



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا
بدمياط الجديدة



دليل

المصداقية والأخلاق



المصادقية والأخلاق

يلتزم المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة بالمصادقية والنزاهة في جميع سياساته وقراراته وتعاملاته الداخلية والخارجية ويحرص على تطبيق الممارسات العادلة وعدم التمييز ويعمل على حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر يكرس الممارسات التطبيقية للمؤسسات التعليمية في مجال المصادقية والأخلاقيات في الاتي :

حقوق الملكية الفكرية والنشر

الإلتزام بحقوق الملكية الفكرية والنشر:

يحرص المعهد على توافر إجراءات رسمية يتم إتباعها لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر وتوافر إجراءات وقواعد محددة ومعلنة للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر وقد تم إتخاذ الإجراءات التالية للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية:

1. إصدار وثيقة إجراءات حقوق الملكية والنشر معتمد من مجلس المعهد ومنشورة على موقع المعهد الإلكتروني بإتباع الخطوات التالية :

- قام المعهد بتشكيل لجنة المصادقية والأخلاقيات .
- قامت اللجنة بإعداد مقترح لميثاق أخلاقي للمعهد .
- تم عرض المقترح على الأقسام العلمية والإدارية والشئون القانونية لإبداء الرأي فيه من الناحية القانونية ثم إعتقاد مجلس المعهد
- وقد تم نشر الميثاق الأخلاقي بجميع أقسام المعهد وإدارته بالإضافة إلى مناقشته في مجلس المعهد وذلك حرصا من المعهد على نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية.

2. تفعيل إجراءات حقوق الملكية والنشر بعمل مجموعة من النماذج كالتالي :

- نموذج للتقدم لنشر وتقييم كتاب .
- نموذج شكوى لحفظ حقوق الملكية والنشر .

3. وضع ملصقات معلنة بالمكتبة وأقسام المعهد للتوعية بحقوق الملكية الفكرية والنشر .

4. تفعيل إجراءات الحصول على أرقام الإيداع للمؤلفات العلمية .

5. نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب كالتالي :

- عقد ندوات حقوق الملكية الفكرية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة دوريا بالمعهد
- نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية بين الطلاب
- نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية بين العاملين بالجهاز الإداري .



6. حظر إستخدام البرامج الجاهزة غير المرخصة على أجهزة الحاسب الألى بالمؤسسة وذلك على النحو التالي :

- الإعتماد على البرامج المرخصة من الشركات العالية :

1. برامج تشغيل windows مرخصة لإستخدامها على جميع أجهزة الحاسب الألى بالمعهد.

2. شراء البرامج العلمية المتخصصة والتي يستفيد منها طلاب البكالوريوس وطلاب الدراسات العليا فى التخصصات المختلفة .

7. عدم السماح للعاملين بالمؤسسة بنسخ ملصقات بما يشكل اعتداء على حقوق المؤلف لحماية المصنفات الفنية والأدبية على

النحو التالي :

- عدم السماح بتصوير أجزاء من الكتاب او الجلدات او المراجع طبقا لاشتراطات المؤلف والإعلان عن ذلك بمكان واضح بالمكتبة.

- عدم السماح بتصوير أجزاء من الرسائل العلمية المتوفرة بالمكتبة (أكثر من 10%)

- التنبيه على الطلاب بالإستشهاد بالمراجع عند كتابة أى بحث أو دراسة بالتخصصات المختلفة .

8. إستطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس بالمؤسسة حول فاعلية الإجراءات المتبعة للمحافظة على الملكية الفكرية وقامت وحدة

ضمان الجودة باستطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب .

الممارسات العادلة وعدم التمييز

فى إطار تطبيق الممارسات العادلة والإلتزام بأخلاقيات المهنة يحرص المعهد على مايلى :

- ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس (توزيع أعباء التدريس والحوافز والمكافآت وغيرها)

- ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين (توزيع أعباء الإشراف والتدريس والحوافز والمكافآت وغيرها)

- ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب من حيث المساواة فى فرص التعليم والتقييم (تحديد رغبات التشجيع _عمل تنسيق داخلي _وضوح آلية للتحويلات الداخلية والخارجية)

- تجنب التعارض فى المصالح (عدم التدريس فى وجود أحد الأقارب من الدرجة الأولى.....الخ)

- إتخاذ القرارات التصحيحية لمعالجة الممارسات غير العادلة .

- متابعة القرارات التى تتعلق بشكاوى ومقترحات الأطراف المختلفة الداخلية والخارجية للمؤسسة وإخطار المعنيين بنتيجة المتابعة .



ضمان العدالة وعدم التمييز

1. ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب

القبول : سياسات القبول بالمعهد تعتمد على المساواة وعدم التمييز بين جميع الطلاب .

الدراسة :

- إشراك الطلاب في وضع الجداول الدراسية .
- إعداد توصيف للتدريب الصيفي للطلاب وإعداد مقياس لتقييم المتدرب أثناء التدريب .
- إتاحة الفرصة لمقابلة الإدارة العليا للمعهد أو أعضاء هيئة التدريس في أوقات ساعاتهم المكتبية .
- توافر نظام معن للدعم الأكاديمي .
- إعداد مقياس للتقييم في الامتحانات العلمية والتطبيقية .
- المساواة في فرص التعليم والتقييم وعدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل لجميع الطلاب .

الإختبارات والنتائج :

- إشراك الطلاب في وضع جداول الإمتحانات الطلاب مشاركون بمجالس الأقسام التي يناقش بها جداول الإمتحانات .
- عدم إنفراد الأساتذة بالتدريس أو التصحيح في أى مقرر دراسي بالمعهد جميع كراسات الإجابة تصحح وتوقع من أكثر من مصحح .
- توزيع الدرجات على ورقة الأسئلة . مثبت بنموذج تقييم الورقة الامتحانية إعلان الإجابة النموذجية للإمتحانات موزعا عليها درجات الأسئلة يعلن نموذج الإجابة ويرفق بالكراسات داخل كترولوات الفرق المختلفة .
- يتم تصحيح أوراق الإجابة مغلقة طبقا للإجراءات المتبعة بكنترولوات الفرق المختلفة .
- توزيع لجان الإمتحانات العلمية والشفوية عشوائيا دون تمييز أو تحديد مسبق .
- أحقية جميع الطلاب في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الإمتحانات والبحث في هذه الالتماسات وإعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة الرصد .
- أحقية الطلاب في التفاعل مع أعضاء هيئة التدريس دون تمييز من خلال الساعات المكتبية يتم إعلان الساعات المكتبية على مكاتب أعضاء هيئة التدريس .



- أحقية جميع الطلاب في التقدم بشكاوى عن طريق لجنة التعامل مع المستفيدين بوجود ضمان الجودة أو من خلال وضعها في صناديق الشكاوى المنتشرة في أنحاء متفرقة بالمعهد أو إرسال شكوى للسيد العميد عن طريق البريد الإلكتروني .
- وفي إطار ذلك تم تصميم إستبيان لقياس مستوى رضا الطلاب عن سياسات العدالة وعدم التمييز وتم توزيعه على عينه أولية في العام الجامعي 2015-2016 وقد أوضحت نتائج تحليل الإستبيان رضا الطلاب عن ما يلي :
- المساواة بين الطلاب في فرص التعليم.
- المساواة بينهم في التقييم والإمتحانات.
- المساواة في المعاملة من قبل أعضاء هيئة التدريس.
- المساواة في المعاملة من قبل الهيئة المعاونة.
- توافر حرية إبداء الراى.
- توافر الإعلان عن آليات تلقي الشكاوى.
- توافر صناديق للشكاوى.
- إمكانية مقابلة المسؤولين لعرض الشكاوى والمقترحات .
- 2. ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس .
- عدم التمييز وضمان العدالة بين أعضاء هيئة التدريس في توزيع اعباء العمل والتدريس وإعلان قواعد صرف الحوافز والمكافآت لأعضاء هيئة التدريس.
- 3. ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين.
- توزيع أعباء العمل
- الحوافز والمكافآت
- الترقيات



يحرص المعهد على تصحيح أية ممارسات غير عادلة فور إكتشافها ومن أمثلة ذلك:

- فحص شكاوى الموظفين من توقيع الجزاءات عليهم ورفع الجزاءات عنهم إن كان لهم حق في ذلك.
- تصحيح درجات الطلاب المتظلمين من درجات الإمتحان العملي أو النظري بعد فحص شكاوهم.
- إتخاذ إجراءات تصحيحية حالة تعرض أى طالب لعدم العدالة من خلال إجراء إستطلاعات للرأى للجداول الدراسية وجداول الإمتحانات.

يتجنب المعهد التعارض فى المصالح :

- يتم تمرير بيان على جميع أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية للإستعلام عن وجود أقارب حتى الدرجة الرابعة ولا يسمح لعضو هيئة التدريس بالمشاركة فى الإمتحان النظري أو الشفوي أو العملي فى السنة أو المقرر الموجود له أقارب به.

ممارسة أخلاقيات المهنة

يحرص المعهد على الممارسات الأخلاقية للمهنة وذلك من خلال مايلى:

- يوجد دليل للممارسات الأخلاقيات للمهنة على أن يكون هذا الدليل متاحا لجميع الأطراف الداخلية والخارجية للمعهد. والدليل يتم توزيعه بالمعهد كما أنه متاح على الموقع الإلكتروني للمعهد ويقوم المعهد بطباعته سنويا
- يتيح المعهد المعلومات الكافية عنها فى الوسائل المختلفة مع الحرص على تحديث هذه المعلومات بصفه مستمرة.
- تم تشكيل لجنة لتحديث موقع المعهد على شبكة المعلومات الدولية برئاسة مدير وحدة التعليم الإلكتروني وتضم عضو هيئة تدريس وعضو هيئة معاونة من كل قسم علمي.

يتحرى المعهد المصدقية فى الإعلانات والمعلومات المنشورة وذلك كما يلي:

1- تفعيل إجراءات الحصول على أرقام الإيداع للمؤلفات العلمية.

2- يقوم المعهد بتحديد الممارسات الأخلاقية والمهنية عنى طريق الوسائل الاتيه:

- إصدار وثيقة الممارسات وأخلاقيات المهنة.
- يشتمل الميثاق الأخلاقى على عدة ممارسات:
- إتزام عضو هيئة التدريس نحو الطلاب والمعهد ونحو مهنة التدريس.
- إتزام عضو هيئة التدريس نحو زملائه وإتزامه تجاه البحث العلمي والملكية الفكرية.
- يحوى الميثاق لائحة المساواة وعدم التمييز بالمعهد.
- إصدار مذكرة للحد من الدروس الخصوصية.



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا
بدمياط الجديدة



- تحديد الإجراءات للتعامل مع الممارسات التي تتعارض مع أخلاقيات المهنة حيث يقوم المعهد بالإجراءات الآتية في حالة عدم الالتزام بأخلاقيات المهنة:
- تقوم الإدارة القانونية بالمعهد بالفصل في شكاوى الطلاب والهيئة المعاونة ويتم توثيق ذلك من خلال تقرير يصدر سنويا عن الإدارة القانونية.
- توافر معلومات عن المعهد: تم تفعيل شكل جديد للموقع الالكتروني ليتناسب مع مكانة المعهد.